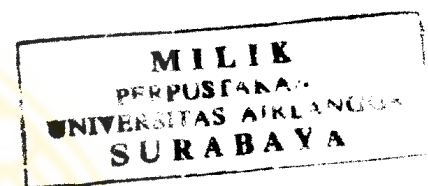


# SKRIPSI

**MOCHAMAD ISHAK**

## **UPAYA PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA MELALUI PEMILIKAN SAHAM PERUSAHAAN OLEH KOPERASI KARYAWAN**

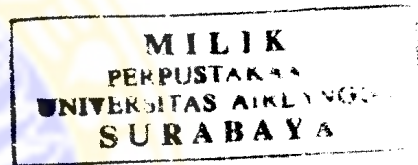


**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2001**

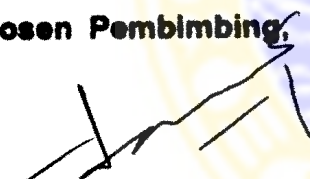
# **UPAYA PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA MELALUI PEMILIKAN SAHAM PERUSAHAAN OLEH KOPERASI KARYAWAN**

## **SKRIPSI**

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan  
Memenuhi Syarat-syarat untuk Mencapai  
Gelar Sarjana Hukum**



**Dosen Pembimbing,**

  
**Lanny Ramly, S.H., M.Hum**  
**NIP : 131878388**

2016  
**Penyusun,**

  
**Mochamad Ishak**  
**039614332**

**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2001**

## BAB IV

### PENUTUP



#### 1. Kesimpulan

1. Kedudukan hukum pekerja dalam kepemilikan saham perusahaan yaitu pekerja mempunyai kedudukan yang sama dengan pemegang saham yang lain yang berarti mempunyai hak suara, meskipun dalam kepemilikan saham tersebut sebagai pemegang saham minoritas. Sehingga dengan kedudukan yang sama tersebut dapat menciptakan suatu kebersamaan antara pekerja dengan pengusaha untuk memperoleh keuntungan bersama serta untuk melindungi hak-hak dari pekerja yang seringkali dalam posisi yang tidak menguntungkan yang dikarenakan kesewenang-wenangan dari pihak pengusaha atau perusahaan.
2. Jaminan hukum bagi para pekerja dalam program pemilikan saham melalui koperasi karyawan yaitu melalui RUPS koperasi karyawan selaku pemegang saham perusahaan dapat memberi pertimbangan dalam penentuan kebijaksanaan jalannya perusahaan didalam upaya untuk memperjuangkan perlindungan upah serta peningkatan kesejahteraan pekerja.

#### 2. Saran

Program pemilikan saham oleh koperasi karyawan sebagaimana yang telah dihimbau pada waktu itu, dalam praktek belum dilaksanakan sepenuhnya oleh pengusaha. Padahal melalui program tersebut hubungan industrial Pancasila yang

serasi antara pengusaha dengan pekerja akan terwujud, oleh karena dalam diri pekerja akan tumbuh *sense of belonging* terhadap perusahaan dan dengan demikian meningkatkan kegairahan kerja pada perusahaan yang bersangkutan. Maka dari itu kesadaran pribadi pengusaha dalam hal ini sangat perlu.

Selain itu dengan dimilikinya saham perusahaan oleh koperasi karyawan maka koperasi karyawan dapat pula menentukan kebijaksanaan perusahaan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) yaitu menentukan sistem pengupahan sesuai dengan keberhasilan perusahaan dan peningkatan kesejahteraan pekerja melalui fasilitas kesejahteraan yang disediakan oleh pihak perusahaan. Namun didalam mewujudkan hal tersebut maka dalam hal ini pihak pekerja diharapkan lebih bersifat dewasa dan mawas diri, tidak sewenang-wenang dan dapat membatasi diri demi kepentingan semua pihak yang terkait.